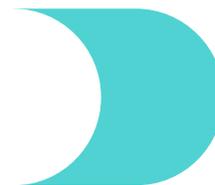


# Otros indicadores relevantes

## 2024



redeia

### Formación



Nº de empleados formados (*)	2.489
Porcentaje de plantilla formada	100%
Euros de inversión en formación por empleado	1.493
Satisfacción media programas	8,4
Horas de formación por empleado	35

(\*) Incluye tanto empleados a tiempo completo como empleados con reducción de jornada.

Áreas de Conocimiento	% horas
Transversal	46
Técnica	36
Seguridad y Empresa Saludable	11
Habilidades y Liderazgo	7

Durante 2024 se ha desarrollado el programa **Talentia**, como herramienta de desarrollo y espacio para la cohesión y la eliminación de barreras funcionales dirigido a empleados no directivos de alto potencial para ocupar en un futuro posiciones directivas o de gestión de personas. Este programa por el que han pasado 69 personas tiene impacto directo en su desarrollo, así como un claro retorno de la inversión:

- **7 participantes** han ocupado durante 2024 posiciones directivas, fomentando la movilidad interna horizontal y generando entre otros, un beneficio económico al generar un ahorro de 140.000€ en la externalización de procesos de selección para estas posiciones.

### Retribución



	2021	2022	2023	2024
Relación de la remuneración salarial media de los hombres y de las mujeres (%)	93,5%	91,9%	88,0%	94,5%
Brecha salarial bruta (%)	6,5%	8,1%	12,0%	5,5%
Brecha salarial ajustada (%)	4,4%	5,1%	5,0%	2,8%

#### Salario medio (€)

NIVEL ORGANIZATIVO

	MUJERES	HOMBRES
Nivel ejecutivo (salario base)	174.998	168.500
Nivel ejecutivo (salario base + otros incentivos en efectivo)	226.597	218.216
Nivel de gestión (salario base)	102.559	112.586
Nivel de gestión (otros incentivos en efectivo)	122.405	133.646
Nivel no directivo	47.725	50.644

#### Diferencia entre hombres y mujeres empleados (%)

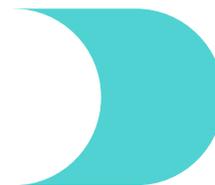
INDICADOR

Brecha de género en media	8,2%
Brecha de género en mediana	5,5%
Brecha del bonus en media	13,0%
Brecha del bonus en mediana	19,5%

Además, en 2024, el 5,2% de la plantilla que ocupa puestos no pertenecientes a la alta dirección, forma parte del programa de incentivos a largo plazo.

# Otros indicadores relevantes

## 2024



redeia

### Plantilla



#### Desglose de nuevas contrataciones por categoría profesional (n°)

Categoría profesional	Nuevas contrataciones
Directivo	3
Técnico	138
Personal de apoyo	19
Total	160

#### Porcentaje de rotación por categoría profesional (%)

Categoría profesional	Porcentaje de rotación
Directivo	4,2%
Técnico	6,2%
Personal de apoyo	14,4%
Total	6,7%

#### Porcentaje de rotación voluntaria por categoría profesional (%)

Categoría profesional	Porcentaje de rotación
Directivo	0,6%
Técnico	2,7%
Personal de apoyo	6,7%
Total	2,9%

#### Desglose de nuevas contrataciones por nacionalidad (n°)

Nacionalidad	Nuevas contrataciones
Brasileña	7
Chilena	6
Colombiana	19
Española	109
Peruana	14
Otras	5
Total	160

#### Porcentaje de rotación por nacionalidad (%)

Nacionalidad	Porcentaje de rotación
Brasileña	5,0%
Chilena	25,0%
Colombiana	14,8%
Española	5,1%
Peruana	10,2%
Otras	17,9%
Total	6,7%

#### Porcentaje de rotación voluntaria por nacionalidad (%)

Nacionalidad	Porcentaje de rotación
Brasileña	1,7%
Chilena	13,9%
Colombiana	11,3%
Española	1,5%
Peruana	8,0%
Otras	8,3%
Total	2,9%

Continúa en la página siguiente

# Otros indicadores relevantes

## 2024

### Plantilla / continuación



#### Distribución de la plantilla perteneciente al Equipo Directivo por nacionalidad y sexo (%)

Nacionalidad	Mujer	Hombre
Brasileña	-	100%
Chilena	-	100%
Colombiana	-	100%
Española	38,8%	61,3%
Peruana	-	100%
Total	37,1%	62,9%

#### Distribución del Equipo Directivo por nacionalidad (%)

Nacionalidad	Porcentaje
Brasileña	0,6%
Chilena	1,2%
Colombiana	0,6%
Española	95,8%
Peruana	1,8%
Total	100,0%

#### Rotación por nivel en Equipo Directivo (%)

Nivel	Porcentaje de rotación
<i>Middle Management</i>	3,8%
<i>Senior Management</i>	8,0%
Total	4,2%

#### Porcentaje de rotación voluntaria en Equipo Directivo (%)

Nivel	Porcentaje de rotación
<i>Senior Management</i>	4,0%
Total	0,6%

Dentro del área técnica destaca el programa de **capacitación en protecciones para técnicos especialistas**, cuya realización ha permitido incrementar el volumen de pruebas en vacío al número de empleados y empleadas que pueden llevarlas a cabo, lo que ha derivado en un ahorro de costes externos que ha ascendido a 353.000 €.

