

Innovación social contra el desempleo

Grupo Red Eléctrica y Acción contra el Hambre colaboran en reducir la brecha digital para impulsar el empleo en Asturias

- La compañía apoya 'Vives Proyecto Digital', una formación que dota de competencias digitales y de acceso a conectividad a personas desempleadas en situación vulnerable para favorecer su inserción sociolaboral
- Entre los contenidos del itinerario está el uso de portales *web* de empleo, la elaboración del CV digital, la realización de entrevistas en remoto, la obtención del certificado digital y la gestión de trámites con la administración pública por internet
- "La brecha digital es una de las desigualdades que sufre una gran parte del territorio rural en nuestro país. Red Eléctrica, como empresa presente en todos estos territorios y consciente de la realidad que viven, trabaja para que el proceso de transformación digital en el que estamos inmersos no deje a nadie atrás", expone el director de Sostenibilidad del Grupo

Oviedo, 25 de enero de 2022

Grupo Red Eléctrica y Acción contra el Hambre colaboran este año en Asturias para reducir la brecha digital entre personas desempleadas en situación de vulnerabilidad con el principal objetivo de favorecer su acceso al mercado laboral, ya sea mediante el trabajo por cuenta ajena, ya sea mediante la puesta en marcha de un proyecto de emprendimiento.

La compañía apoya 'Vives Proyecto Digital 2021-2022, Transformación Digital y Empleo Inclusivo', un itinerario formativo de Acción contra el Hambre en el que las personas trabajan y entrenan competencias muy demandadas por el mercado laboral post- Covid. Para ello, el programa toma como referencia el Marco Europeo de Competencias Digitales para los Ciudadanos, denominado DigComp, una herramienta diseñada para mejorar los conocimientos digitales de la población en Europa.

Entre los contenidos del itinerario está el uso de portales *web* de empleo, la elaboración de videocurrículum y del CV digital, la realización de entrevistas en remoto, el manejo de plataformas de emprendimiento, el trabajo en la nube, el uso de herramientas electrónicas de comunicación y el conocimiento de las 'netiquetas', es decir, las normas de comportamiento general en internet, entre otros. Asimismo, se enseñan conceptos sobre identidad digital y ciberseguridad, así como la obtención del certificado digital y la gestión de trámites con la administración pública por internet.

El programa contempla también la entrega de *tablets* y tarjetas de datos durante el programa a aquellos participantes que sufren brecha digital de acceso, esto es, que carecen de dispositivos o de conectividad.



“La pandemia ha puesto aún más de manifiesto la brecha digital que sufren las personas vulnerables, brecha que les aleja del empleo y de su plena inclusión social. Ahora más que nunca, disponer de habilidades y conocimientos digitales es determinante para el futuro laboral debido al aumento de los trámites electrónicos y la digitalización de la búsqueda de empleo y de la interacción con las empresas”, expresa Antonio Calvo Roy, director de Sostenibilidad de Grupo Red Eléctrica.

En ese sentido, explica que “la brecha digital es una de las desigualdades que sufre una gran parte del territorio rural en nuestro país. Red Eléctrica, como empresa presente en todos estos territorios y consciente de la realidad que viven, trabaja para que el proceso de transformación digital en el que estamos inmersos no deje a nadie atrás”.

Por su parte, la delegada de Acción contra el Hambre en Asturias, Paloma Gallego, señala que “Asturias tiene un mercado laboral menos dinámico que el conjunto de España. Un mercado inserto en un contexto volátil, incierto, complejo y ambiguo, donde la transformación digital es un proceso imparable, especialmente tras la Covid. Se impone la necesidad de contar con competencias que faciliten la gestión del cambio y la incertidumbre constante. Contar en este campo con aliados como Grupo Red Eléctrica contribuirá sin duda a darle la vuelta a la situación laboral de muchas personas en situación vulnerable que de otro modo quedarían fuera del sistema”.

En Asturias, el 38,9% de los hombres y el 43,5% de las mujeres de la población total desempleada son parados de larga duración. En cuanto a la tasa de empleo, del 44,11%, es 5,5 puntos inferior a la nacional. Es el tercer peor dato de todo el país para las mujeres (40,03%) y el segundo peor para los hombres (48,65%).